

五项领导力开发方法第一期Development Ideas

个人提升IDP (Personal Improvement)

个人职业发展规划

师带徒+高管教练+标杆学习+测评反馈（绩效目标）+挑战性任务

遇到问题主动寻求帮助

他人主动提供帮助

IDP (1. 读书2实践3交友4考察5培训……)

公益活动、文体活动、社会调查、参加专业委员会（俱乐部、沙龙）

成立学习小组

主动参加培训

参加虚拟学习和社区（微博、微信）

关注情绪管理，提升EQ

与家庭成员一起学习成长

培养个人兴趣爱好（参加俱乐部、旅行、阅读）

自发的民主生活会

实践中成长（错误中学习）

培训他人

参加认证、提升

每日三省吾身

阶段性自我激励

定制职业发展规划与学习计划

学习伙伴

找一个标杆

定期评估

个人健康提升

公开课 (Open Enrollment)

外部高管内化课程

E-learning（在线研讨）

内部课程

MBA、EMBA

定期关键项目总结分享会

成为内训师（授课）

外部专业认证、行业交流

研讨会

现场教学

高管沙龙

学员讲堂

论坛

内部电视频道

外部专家讲座

移动学习（M-learning）

沙盘模拟

拓展

案例教学

电影教学

技能比武
资格认证

日常经历(Daily Experiences)

新人导师
相马训练营-伯乐
项目经理
担任内部讲师
第二导师
参与校园招聘、宣讲与面试
参与总部项目
分享交流经验
跨体系研究项目（互助学习）
专项培训
值班经理一个月
及时反馈
轮值主管
临时团队主管
在岗辅导
内部分享
导师制度化
研发内训课程
例会制度
处理冲突
主持会议（参加跨部门会议）
组织团队建设活动
正式汇报
总结会（专题）
非正式聚会
鼓励创新（年度规划、述职、绩效总结）

组织工作任务 (Job Assignments)

轮岗
参加项目小组
挂职
影子学习
内部专业研讨组织
借调学习
体验客户需求
策划多种形式的非正式沟通
跨部门导师制
参与专业组织的研修项目（外部）
组织公司级会议和活动
挂职（轮岗）
短期项目（跨部门）
培训他人
创造机会，汇报建议，其他发展意见
同行交流分享

值班经理 (CEO助理、轮岗、内部交流对话)
与战略合作者建立实习基地
与外部进行研讨
随性观摩
党校学习
行动学习

外部机会 (External Opportunities)

看电影 (团队一起)
和客户一起吃饭
拓展 (登山、骑马)
体育比赛 (内部、外部)
参加各类研讨会、论坛、展会
外部参观学习 (游学)
去外部 (客户) 挂职
去卖场体验
休假
高管国外一年学习
公益组织活动
家庭管理
人脉人际管理
健康管理
领导力俱乐部
比赛
挑战性项目
社团
禅修
联谊
茶话会分享交流
沙龙
游学
特殊事件处理
专业委员会
外部授课
旅行